



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



ORGANISMUL INTEREDIAR  
REGIONAL PENTRU POS DRU  
REGIUNEA BUCUREȘTI ILFOV



HR SPECIALISTS

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013  
"Investește în oameni!"

NR. 1

## BULETIN INFORMATIV HR SPECIALISTS & ASOCIATIA SERVICIUL APEL

NOIEMBRIE 2010 – APRILIE 2011



*Urma torul numar al Buletinului informativ va fi editat si transmis in data de 30 octombrie 2011.*



Fiti alaturi de natura!

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Investește în  
**OAMENI**



Utilizam responsabil resursele umane si  
resursele naturale!



Fiti alaturi de persoanele dezavantajate!





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



ORGANISMUL INTERMEDIER  
REGIONAL PENTRU POS DRU  
REGIUNEA BUCUREȘTI ILFOV



HR SPECIALISTS

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013  
"Investește în oameni!"

## BULETIN INFORMATIV HR SPECIALISTS & ASOCIATIA SERVICIUL APEL

1. News HR Specialists si Asociatia Serviciul APEL
2. Despre „Acces pentru toti, pe o piata a muncii incluziva”
3. Incluziune vs excluziune sociala



Fiti alaturi de natura!

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Investește în  
**OAMENI**



Utilizam responsabil resursele umane si  
resursele naturale!



Fiti alaturi de persoanele dezavantajate!



SERVICIUL  
**APEL**





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



ORGANISMUL INTEREDIAR  
REGIONAL PENTRU POS DRU  
REGIUNEA BUCUREȘTI ILFOV



HR SPECIALISTS

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013  
"Investește în oameni!"

## 1. News HR Specialists & Asociația Serviciul APEL

**HR Specialists** este o unitate protejată autorizată în conformitate cu prevederile legislației naționale în vigoare, cu ample competențe în oferirea de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă și specifice domeniului resurselor umane (recrutare, selecție și plasare de personal, consiliere în carieră, consultanță oferită angajatorilor, conservarea locurilor de muncă etc). Principiile de bază pe care le folosim în activitatea curentă sunt cele ale respectului față de diversitate, al combaterii oricărei forme de discriminare, al oferirii șanselor egale și cel al acordării de suport specializat într-o manieră integrată oricărei persoane aflate în căutarea unui loc de muncă sau care dorește îndrumare în dezvoltarea propriei cariere profesionale. Serviciile oferite de noi angajatorilor au fost însoțite întotdeauna de consiliere acordată și în sensul creșterii gradului de reponsabilizare socială a acestora, a promovării drepturilor grupurilor și persoanelor dezavantajate (persoane cu handicap, persoane de etnie romă, someri tineri sau someri peste 45 de ani, femei, imigranți etc). Ca o consecință logică a activității noastre, datorită faptului că ne-am implicat în promovarea și susținerea unor astfel de categorii de persoane defavorizate aflate în căutarea unui loc de muncă, pe de o parte, iar pe de altă parte pentru că ne asumăm și rolul de formatori, de „educatori” în problematica sensibilă a incluziunii sociale și a economiei sociale, am decis înființarea unei asociații (*Acces pentru toți*), ale cărei obiective definite sunt organizarea de seminarii, work-shop-uri, care se adresează atât persoanelor din grupurile vulnerabile, cât și managerilor întreprinderilor economiei competitive și a celei sociale. Specialiștii organizației noastre au o motivație puternică de a lucra în sprijinul celor mai puțin favorizați și, de asemenea, dețin expertiza necesară promovării unor măsuri concrete de incluziune socială a acestora și a conceptului „acces pentru toți” în rândul angajatorilor (companii românești și multinaționale), firmelor mici și mijlocii, organizațiilor neguvernamentale și a altor tipuri de instituții interesate.

**Asociația Serviciul APEL** a apărut ca un serviciu specializat de integrare profesională a tinerilor în dificultate, intervenția fiind structurată pe munca în rețea, prin colaborarea cu „actori” din mediul instituțional, social și economic. Treptat, APEL a devenit o interfață între economic și social, care promovează, în permanentă, un dialog deschis între cele două medii și susține cunoașterea reciprocă. APEL, prin integrarea în interiorul sau a competențelor profesionale pluridisciplinare, dezvoltă servicii, proiecte și programe, care favorizează forme de dialog și concertare socială care duc la o luptă eficientă împotriva sărăciei și fenomenului de excludere socială, dar și pentru îmbunătățirea capacității factorilor instituționali și economici, de adaptare și acțiune în comunitatea în care intervin. În cadrul asociației s-au dezvoltat două direcții principale: a) Intervenția APEL privind facilitarea accesului în piața muncii - servicii de formare-integrare profesională pentru tinerii în dificultate; servicii pentru angajatori; organizarea și susținerea cursurilor de orientare vocațională pentru elevii din anii terminali, a tinerilor proveniți din centre de plasament și alte categorii de tineri defavorizați; elaborarea de analize și cercetări privind



Fiti alaturi de natura!

FONDUL SOCIAL EUROPEAN  
Investește în  
**OAMENI**

Utilizam responsabil resursele umane si  
resursele naturale!



Fiti alaturi de persoanele dezavantajate!





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



ORGANISMUL INTEREDIAR  
REGIONAL PENTRU POS DRU  
REGIUNEA BUCUREȘTI-ILFOV



HR SPECIALISTS

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013  
"Investește în oameni!"

marginalizarea pe piața muncii; organizarea și susținerea cursurilor de formare pentru specialiști în domeniul integrării profesionale a tinerilor marginalizați; b) Intervenția Apel ca agent în dezvoltarea economiei sociale - program de microcreditare socială; consultanța privind responsabilizarea socială a firmelor; campanii și acțiuni de lobby și constientizare.

### Proiecte implementate:

**P1.** „Formare de competențe cheie și integrare pe piața muncii a tinerilor proveniți din instituții de stat pentru protecția copilului”, mai 2008-aprilie 2009 în Regiunea de Vest, Phare 2006. Scop: facilitarea accesului pe piața muncii a 60 de tineri;

**P2.** „Integrarea pe piața muncii a tinerilor peste 18 ani din sistemul de protecție a copilului”, mai 2008-aprilie 2009 în regiunea București-Ilfov, Phare 2006. Scop: facilitarea accesului, prin măsuri active de ocupare: consiliere, mediere, formare, sprijin inițiere afacere pe cont propriu;

**P3.** „Sanse Egale-Un loc de muncă pentru tinerii postinstituționalizați”, ianuarie-decembrie 2008, Phare 2005. Scop: facilitarea accesului pe piața muncii și reducerea discriminării;

**P4.** „Formare profesională și dezvoltare locală” în București și Timișoara, 2006-2008, sprijin financiar Fundația Unidea Italia. Scop: reducerea excluderii persoanelor defavorizate, prin formare profesională și înființarea de microintreprinderi; beneficiarii - 155 someri;

**P5.** „Program concertat pentru inițiativa locală pentru copii”, 2006-2009, sprijin financiar Ministerul Francez al Afacerilor Externe, în parteneriat cu FONPC, constând în sesiuni de formare a angajaților ONG-urilor membre FONPC;

**P6.** „Cod de bune practici privind integrarea profesională” a tinerilor defavorizați, august-noiembrie 2007, sprijin financiar ANSIT, în cadrul Programului Național ICT 2007. Scop: creșterea șanselor de integrare socio-profesională a tinerilor defavorizați și reducerea marginalizării;

**P7.** „Oportunități mai bune pentru tineri și femei”, martie-septembrie 2008, finanțat de UNDP Moldova. Scop: dezvoltarea și întărirea capacității de intervenție a specialiștilor din R. Moldova, în servicii de integrare profesională a persoanelor defavorizate.

## 2. Despre „Acces pentru toți, pe o piață a muncii incluzivă”

Proiectul cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013. Investește în oameni, „Acces pentru toți, pe o piață a muncii incluzivă”, implementat de HR Specialists în parteneriat cu Asociația Serviciul APEL este unul dintre proiectele ale cărui baze sunt principiile: creșterea calității locurilor de muncă, modernizarea protecției sociale, promovarea egalității, combaterea sărăciei și a discriminării și excluderii sociale.



Fiti alături de natura!

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Investește în  
**OAMENI**

Utilizăm responsabil resursele umane și  
resursele naturale!



Fiti alături de persoanele dezavantajate!





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



ORGANISMUL INTERMEDIER  
REGIONAL PENTRU POS DRU  
REGIUNEA BUCUREȘTI ILFOV



HR SPECIALISTS

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013  
"Investește în oameni!"

## Obiectivele proiectului:

Îmbunătățirea și dezvoltarea cadrului de cunoaștere, organizare, funcționare a proceselor de ocupare și angajare pe piața muncii a persoanelor dezavantajate, precum și promovarea activă a unor măsuri optime destinate acestora, pentru integrarea socială din care deriva obiectivele specifice:

**O<sub>1</sub>.** facilitarea participării a cel puțin **90 de persoane dezavantajate** la diferite programe de calificare/recalificare derulate de furnizori de formare autorizați, în scopul dezvoltării abilităților practice, în funcție de nevoile identificate, necesare găsirii/mentinerii unui loc de muncă;

**O<sub>2</sub>.** furnizarea de servicii de sprijin pentru cel puțin **300 de persoane dezavantajate** în identificarea/păstrarea unui loc de muncă, precum și în inițierea de activități antreprenoriale de către acestea;

**O<sub>3</sub>.** promovarea în rândul a cel puțin **60 de angajatori** a conceptului de "adaptare rezonabilă" a locurilor de muncă pentru persoanele cu handicap și oferirea de consultanță și sprijin în această direcție;

**O<sub>4</sub>.** constituirea și activarea unei „rețele sociale” în vederea creșterii gradului de ocupare a persoanelor vulnerabile, la nivelul fiecărui județ din regiunile vizate de proiect, prin crearea de grupuri de sprijin, prin implicarea tuturor actorilor relevanți și încheierea de parteneriate („Pactul pentru ocupare - Acces pentru toți”).

Aceste obiective se corelează logic cu obiectivele **Axei prioritare 6, Domeniul Major de Interventie 6.2 „Îmbunătățirea accesului și a participării grupurilor vulnerabile pe piața muncii”**, facilitând, pe termen lung, creșterea gradului de incluziune socială a persoanelor defavorizate avute în vedere (persoane cu dizabilități, persoane de etnie romă, femei, someri tineri și cu vârsta de peste 45 de ani), precum și schimbarea percepției și atitudinii managerilor și angajaților față de potențialul personal și profesional al acestor persoane vulnerabile, dar și învățarea unor modalități optime de lucru și de relaționare cu aceste persoane la locul de muncă.

Proiectul a fost lansat la finele lunii februarie, prin intermediul unei conferințe de presă, eveniment în cadrul căruia au fost prezenți reprezentanți ai autorităților centrale și locale, specialiști implicați în economia socială, din cadrul ONG-urilor, precum și reprezentanți ai presei.

Activitățile proiectului au fost demarate în luna noiembrie 2010, iar progresul proiectului, datorită implicării întregii echipe de implementare, dar în special datorită colaboratorilor din rândul reprezentanților autorităților publice centrale și locale și ai societății civile care și-au dorit să se implice activ în realizarea obiectivelor este unul pozitiv, până la acest moment, telurile propuse fiind realizate în proporție de 100%.

## 3. Incluziune vs excluziune socială

De cele mai multe ori, când aducem în discuție grupurile vulnerabile, se face referire la situația de sărăcie și excluziune socială. Este foarte adevărat că cele trei concepte au o interdependență, iar evoluția situației de risc/de vulnerabilitate poate duce la excluziune



Fiti alături de natura!

FONDUL SOCIAL EUROPEAN  
Investește în  
**OAMENI**

Utilizăm responsabil resursele umane și  
resursele naturale!



Fiti alături de persoanele dezavantajate!





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



ORGANISMUL INTEREDIAR  
REGIONAL PENTRU POS DRU  
REGIUNEA BUCUREȘTI ILFOV



HR SPECIALIȘTI

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013  
"Investește în oameni!"

sociale și mai departe, la sărăcie, dar cele trei concepte nu trebuie, în mod obligatoriu să fie corelate.

Asa cum sunt definite, grupurile vulnerabile se referă la:

- Persoane de etnie roma;
- Persoane cu dizabilități;
- Tineri peste 18 ani care părăsesc sistemul instituționalizat de protecție a copilului;
- Membrii întretinatori ai familiilor care au mai mult de 2 copii în întreținere, inclusiv familiile monoparentale;
- Copii în situație de risc (inclusiv copiii din familiile menționate la punctul anterior de mai sus);
- Persoane care au părăsit timpuriu școala (învățământul obligatoriu);
- Persoane aflate în detenție, persoane anterior aflate în detenție și delincvenți juvenili;
- Persoane dependente de droguri și de alcool, persoane cu probleme de sănătate mintală / persoane cu dizabilități intelectuale;
- Persoane fără adăpost;
- Victime ale violenței în familie;
- Persoane afectate de boli care le influențează viața profesională și socială (cum sunt persoanele infectate cu HIV/SIDA, persoane bolnave de cancer etc.);
- Imigranți;
- Femei (în situații de risc);
- Refugiați și persoane care solicită azil;
- Persoane care trăiesc din venitul minim garantat;
- Persoane care locuiesc în comunități izolate;
- Victime ale traficului de persoane;
- Persoane afectate de boli ocupaționale.

Mergând mai departe cu definirea termenilor și confuziile create de aceștia, putem aduce în discuție că de cele mai multe ori, excluziunea socială este asimilată sărăciei, confuzie cauzată de o definiție precară a celor doi termeni. Sărăcia este, de cele mai multe ori, percepută ca fiind un cumul de conjuncturi nefericite, interiorizate de către cei implicați ca fiind o componentă a vieții. Limita sărăciei, se bazează de obicei, pe variabile importante dar izolate cum ar fi venitul sau distribuția de beneficii. Excluziunea socială este, în primul rând, un fenomen creat de dinamica socială corespunzătoare, marcată de inexistența condițiilor de bază pentru exercitarea cetățeniei.

Aparută ca reacție la fenomenul de excluziune socială, incluziunea socială, pe de altă parte, se bazează pe accesul indivizilor la un set de standarde sociale, sub forma de drepturi sociale. Altfel spus, conceptul se referă la egalitatea în ceea ce privește oportunitățile cu scopul de a obține drepturi egale. Excluziunea și incluziunea socială sunt concepte multidimensionale. Dimensiunea economică – venit și angajare – este fără îndoială decisivă.



Fiti alături de natura!

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Investește în  
**OAMENI**

Utilizăm responsabil resursele umane și  
resursele naturale!



Fiti alături de persoanele dezavantajate!





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



ORGANISMUL INTERMEDIER  
REGIONAL PENTRU POS DRU  
REGIUNEA BUCUREȘTI ILFOV



HR SPECIALISTE

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013  
"Investește în oameni!"

Dimensiunile urbane, sociale, culturale și politice trebuie, de asemenea, luate în considerare. Cineva poate fi acceptat din punct de vedere economic dar poate fi exclus din punct de vedere urban (daca locuiește într-o zonă considerată a fi foarte proastă).

Insa, este vorba de ceva mai mult: incluziunea socială nu este corelată doar cu aspectele financiare, ca o condiție de bază (de exemplu, condițiile de locuire și ale venitului) dar și, mai mult de atât, de aspectul subiectiv: respectul de sine și sentimentul de apartenență la o comunitate.

Politica socială a Comunității Europene a debutat odată cu tratatul de constituire a acesteia, în 1957. Astfel, Tratatul de la Roma pune bazele politicii sociale prin articolele sale referitoare la libera circulație a muncitorilor și la libertatea de stabilire a acestora, în contextul creării pieței comune. Tot prin acest tratat a fost prevăzută și crearea Fondului Social European, ca instrument de finanțare a politicii sociale. Acesta este, de altfel, cel mai vechi dintre fondurile structurale la nivel european. Pasul următor a fost constituit de adoptarea Actului Unic European (The Single European Act), în 1986, ce conține directive privind sănătatea și siguranța la locul de muncă, introduce dialogul social și conceptul de coeziune economică și socială (materializat prin crearea Fondului de coeziune economică și socială).

În 1997, prin Tratatul de la Amsterdam (ratificat în 1999) este abrogat Protocolul Social, și este lansat Acordul Social (Social Policy Agreement) prin care este integrat un nou articol în Tratatul UE, care se referă la ocuparea forței de muncă și cunoscut ca Titlul VIII. 1998 este anul în care Marea Britanie semnează Acordul Social și participă astfel la politica socială comunitară.

Odată cu intrarea în vigoare a Tratatului de la Amsterdam, ocuparea forței de muncă a devenit un obiectiv comunitar prioritar, transformându-se într-o așa numită „problemă de interes comun”. Fără a diminua competitivitatea, se are în vedere „atingerea unui nivel ridicat al ocupării forței de muncă”.

Pentru atingerea acestui obiectiv se urmărește realizarea unei „strategii coordonate” care vizează ocuparea forței de muncă. Tratatul de la Amsterdam a restabilit unitatea și coerența politicii sociale. Se subliniază că politica socială este responsabilitatea, atât a UE cât și a statelor membre.

Obiectivele politicii sociale urmăresc nu numai promovarea ocupării forței de muncă, ci și ameliorarea condițiilor de viață și de muncă, o protecție socială corespunzătoare, dialog social, dezvoltarea resurselor umane care să permită un nivel ridicat și durabil al ocupării forței de muncă și lupta împotriva oricărei forme de marginalizare și de excluziune socială.

Prin articolul 137 al Tratatului se prevede luarea hotărârilor împreună cu Parlamentul European doar după consultarea Comitetului Economic și Social și a Comitetului Regional. Hotărârile privesc o serie de domenii:

- sănătatea și securitatea socială;
- condițiile de muncă;
- integrarea pe piața muncii a persoanelor care, din diverse motive, nu au un loc de muncă;



Fiti alaturi de natura!

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Investește în  
OAMENI

Utilizam responsabil resursele umane si  
resursele naturale!



Fiti alaturi de persoanele dezavantajate!





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



ORGANISMUL INTEREDIAR  
REGIONAL PENTRU POS DRU  
REGIUNEA BUCUREȘTI ILFOV



HR SPECIALISTE

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013  
"Investește în oameni!"

- informarea și consultarea salariaților;
- egalitatea între bărbați și femei (sanse egale de acces pe piața muncii și tratamentul egal la locul de muncă).

Se menține măsura respectării unanimității în cazul hotărârilor care privesc:

- securitatea și protecția socială a lucrătorilor;
- protecția lucrătorilor în cazul rezilierii contractului de muncă;
- reprezentarea și apararea colectivă a intereselor lucrătorilor și a angajatorilor;
- condițiile de angajare a cetățenilor din țări terțe – pentru cei care se află legal pe teritoriul UE;
- contribuțiile financiare viziind promovarea ocupării forței de muncă și crearea de noi locuri de muncă.

În ceea ce privește remunerarea, dreptul de asociere, dreptul la greva, aceste probleme rămân în afara competenței UE.

Tratatul de la Amsterdam confirmă recunoașterea, bidirecțională, a rolului fundamental al partenerilor sociali:

- la nivel național: statele membre pot încredința partenerilor sociali punerea în aplicare a anumitor directive (art. 137, p. 4);
- la nivel comunitar: Comisia Europeană are ca sarcină promovarea consultării partenerilor sociali și luarea oricărei măsuri utile facilitării dialogului, urmărind susținerea echilibrată a partilor.

Tratatul de la Amsterdam a plasat egalitatea între femei și bărbați printre obiectivele comunitare prioritare. Noua abordare vizează largirea și aprofundarea conceptului de egalitate a sexelor.

Anul 2000 constituie un moment major în evoluția politicii sociale. Prin elaborarea Strategiei de la Lisabona (Lisbon Strategy) este stabilit la nivelul Uniunii Europene, pe zece ani, obiectivul de transformare a economiei comunitare în cea mai competitivă economie bazată pe cunoaștere. Tot în acest an a fost adoptată și Agenda Politicii Sociale, ce preia obiective specifice și elemente ale strategiei care tin de politica socială și le convertește într-un program de acțiune pe 5 ani, care constituie cadrul politicii sociale actuale.

Primul obiectiv al strategiei europene privind ocuparea forței de muncă este atingerea - până în 2010 - a nivelului de 70% de ocupare a forței de muncă, convenit la Lisabona.

Consiliul a aprobat acordul la care s-a ajuns privitor la liniile directoare pentru ocuparea forței de muncă pentru 2002 și recomandările individuale adresate statelor membre.

În privința concretizării modelului social european, al legislației sociale, Consiliul European a remarcat acordul politic între Consiliu și Parlamentul European cu privire la directivele „informare-consultare a salariaților” și „protecția salariaților în caz de insolvență a angajatorului”. S-a insistat asupra prevenirii și rezolvării conflictelor sociale, ca și a conflictelor sociale transnaționale.

Consiliul a încurajat Comisia să stabilească un cadru de orientare pentru ajutoare de stat acordate întreprinderilor însărcinate cu servicii de interes general. S-a subliniat importanța luării în considerare a principiului egalității de gen în orientările de politică economică și în parteneriatul euro-mediteranean și s-a pus accentul pe definirea unui ansamblu de indicatori comuni privind integrarea socială. Consiliul European de la Laeken (Laeken - ortografiat și Laken - e o fostă localitate actualmente încorporată în orașul Bruxelles. Înainte de 1920 era comună separată) a luat act de acordul politic privind extinderea coordonării sistemelor de securitate socială la cetățenii unor țări terțe și a invitat Consiliul să ia, cât mai repede, măsurile necesare. Corelarea pensiilor, durabilitatea sistemelor de pensii, ca și modernizarea lor au stat în atenția summit-ului. S-a solicitat o abordare similară pentru



Fiti alături de natura!

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Investește în  
OAMENI

Utilizăm responsabil resursele umane și  
resursele naturale!



Fiti alături de persoanele dezavantajate!







UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



ORGANISMUL INTERMEDIAR  
REGIONAL PENTRU POS DRU  
REGIUNEA BUCUREȘTI ILFOV



HR SPECIALISTE

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013  
"Investește în oameni!"

pregatirea raportului privind asistenta acordata varstnicilor. O atentie deosebita va trebui sa fi acordata impactului integrarii europene asupra sistemelor de ingrijire a sanatatii in statele membre.

La summit-ul de la Gand (19 octombrie 2001) s-a reafirmat angajamentul UE de a accelera punerea in aplicare a masurilor cuprinse in „Strategia de la Lisabona”.

Raportul pentru anul 2001 privitor la situatia sociala in statele membre ale UE se axeaza pe patru mari domenii:

- populatia;
- conditiile de viata;
- repartizarea veniturilor;
- increderea in societate si participarea la viata sociala.

Analiza este insotita de un ansamblu de indicatori sociali acoperind practic toate domeniile politicii sociale: economie, demografie, ocuparea fortei de munca, protectie sociala, venituri si saracie, egalitate intre sexe, sanatate si securitate sociala.

Summit-ul social, desfasurat pe 13 decembrie 2001, a fost axat pe declaratia comuna prezentata de partenerii sociali, in vederea Consiliului European de la Laeken. La 15 ani dupa lansarea dialogului social la nivel european, summitul a tras concluzii privitoare la dialogul social si a identificat metodele vizand managementul schimbarii si intarirea dialogului social.

Obiectivul declarat al partenerilor sociali, asa cum este el formulat in declaratia lor comuna, este de a elabora un program de lucru in ceea ce priveste dialogul social. Acest program a vizat perioada pana in anul 2002.

Declaratia comuna a partenerilor sociali pentru summitul de la Laeken a cuprins:

- rolul specific al partenerilor sociali in guvernarea europeana;
- imbunatatirea integrarii concertarii tripartite in strategia de la Lisabona;
- gestionare mai autonoma a dialogului social;
- necesitatea pentru partenerii sociali din tarile candidate de a se pregati pentru aderare.

In ianuarie 2002 a fost lansat un nou program de actiune comunitara, care a accentuat incurajarea cooperarii intre statele membre pentru lupta impotriva excluziunii sociale, plan adoptat deopotri de Comisia, Consiliul si Parlamentul European. Acest plan permite o intelegere si o analiza profunda, ca si o cooperare politica, schimburi de experienta si lucru „in retea” in domeniul saraciei si excluziunii sociale.

Trei sunt principiile fundamentale care ghideaza conceptia asupra unei „mondializari sociale depline”:

- promovarea unor parteneriate si a unei “bune guvernari democratice”;
- sublinierea provocarii reprezentata de ocuparea deplina a fortei de munca;
- solidaritatea si coeziunea sociala.

Europa se defineste astfel, prin valori ale drepturilor fundamentale. Asa cum s-a subliniat la Nisa, UE are drept obiectiv promovarea si integrarea plenara a drepturilor fundamentale in ansamblul politicilor si actiunilor sale.

Modelul social european este unul dintre pilonii unei strategii integrate mai vaste, ale carei baze s-au pus inca de la Lisabona, fapt subliniat la Bruxelles, cu ocazia summitului social.

In ultimii ani, de cand a fost lansata marea strategie europeana pentru ocuparea fortei de munca s-au creat 10 milioane de noi locuri de munca, in special in noi sectoare, de tehnologie avansata. Somajul a scazut sub 8%, iar inflatia s-a redus. Sistemele sociale europene sunt considerate astazi competitive, cu costuri reale nete comparabile cu cele din



Fiti alaturi de natura!

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Investește în  
OAMENI

Utilizam responsabil resursele umane si  
resursele naturale!



Fiti alaturi de persoanele dezavantajate!





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI  
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE  
AMPOSDRU



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



ORGANISMUL INTERMEDIER  
REGIONAL PENTRU POS DRU  
REGIUNEA BUCUREȘTI ILFOV



HR SPECIALISTS

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013  
"Investește în oameni!"

SUA, cu o repartizare mai echitabilă a beneficiilor și cu un nivel asemănător de productivitate. Toate aceste rezultate sunt datorate în principal angajamentului politic al Europei pentru reforme economice și sociale.

Modernizarea și reforma pietelor la nivel național și a sistemelor pieței muncii, protecției sociale, sistemului de pensii, măsurile de combatere a săraciei reflectă sporirea capacității de a gestiona schimbarea.

Un alt factor favorizant a fost îmbunătățirea relațiilor industriale. În același timp, mai bună guvernare este un deziderat exprimat pe scară largă. Comisia Europeană încurajează cooperarea între partenerii sociali în probleme legate de pregătirea profesională la nivel european, ca și inițiativa de schitare a unui program multianual pentru dialogul social.

În ciuda progreselor înregistrate, se apreciază că relațiile industriale sunt încă verigă slabă. Companiile care investesc în capitalul lor uman, au rezultate mai bune. Se apreciază totuși că managementul resurselor umane nu este încă la nivelul dorit. Cooperarea eficientă la locul de muncă trebuie îmbunătățită.

Departamentul informare-comunicare

*Următorul număr al Buletinului informativ va fi editat și transmis în data de 30 octombrie 2011.*



Fiti alături de natura!

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Investește în  
OAMENI

Utilizăm responsabil resursele umane și  
resursele naturale!



Fiti alături de persoanele dezavantajate!

